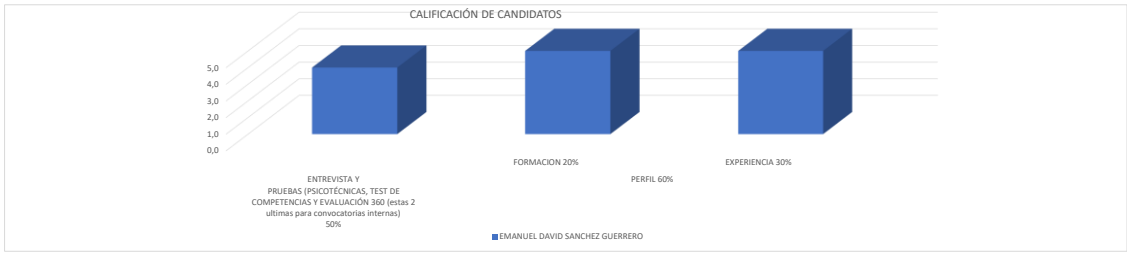


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE CARTERA	JEFE DE ÁREA	ANDREA DEL PILAR GÓÑALEZ VIGOYA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	CREDITO Y CARTERA
FECHA DEL PROCESO	7/01/2025	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN PLANEACION FINANCIERA Y TESORERIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
EMANUEL DAVID SANCHEZ GUERRERO	REINTEGRO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se aprueba el reintegro del colaborador, considerando el desempeño positivo que ha mostrado en su respectivo cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se reintegra a la institución por su buen desempeño durante el año 2024, demostrando que cuenta con las competencias para ejercer su rol de manera idónea y ajustada al perfil del cargo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección